



FRANCE **HORIZON**

OFFRE D'EMPLOI – 03/09/2024

## COORDINATEUR SOCIAL – Diplômé AS, ES, CESF (H/F)

**CDI – SMAP VOUILLE – PARIS 15 (public jeunes majeurs)**

**Bâtir ensemble une société plus inclusive, faire vivre au cœur des territoires des réponses nouvelles aux besoins en solidarité, s'ouvrir des perspectives d'évolution professionnelle et de mobilité...** Ces idées résonnent en vous ? Rejoignez notre réseau de 1 200 professionnel·le·s engagé·e·s à travers la France !

Depuis plus de 80 ans, l'association France Horizon s'engage contre l'exclusion sociale, la précarité et la dépendance liée à l'âge dans cet unique but : accompagner chacun·e - de la petite enfance au grand âge, né·e en France ou ailleurs – vers l'accès à des conditions de vie dignes et vers l'autonomie sociale.

Vous agirez au sein du Site de Mise à l'Abri Provisoire (SMAP) : **structure dédiée à l'hébergement et l'accompagnement de jeunes majeurs seuls (100 places dédiées).**

*Pour ce poste, une expérience de 5 ans minimum en tant que travailleur social est exigée.*

### CE QUE FRANCE HORIZON VOUS PROPOSE

- **Contrat** : CDI Temps plein (35h/semaine)
- **Localisation** : Paris 15<sup>ème</sup>
- **Horaires** : Horaires de journée, du lundi au vendredi et une soirée par semaine jusqu'à 20H30
- **Rémunération** : Selon CCN 51 + reprise d'ancienneté conventionnelle + Ségur
- **Démarrage** : Dès que possible

### VOS PRINCIPALES MISSIONS

Sous la responsabilité du chef de service, vous êtes chargé de l'organisation de l'activité des travailleurs sociaux. Rejoignez notre équipe pluridisciplinaire en tant que coordinateur social et contribuez à la mise en œuvre d'un accompagnement de qualité, dans le respect des droits des personnes hébergées et des valeurs associatives.

- Soutenir le chef de service dans la gestion de l'activité au quotidien.
- Apporter conseil et appui méthodologique aux équipes sociales sur les questions du suivi social global
- Encourager l'organisation des actions collectives de sensibilisation sur les diverses problématiques rencontrées par les personnes hébergées dans la structure
- Remonter les difficultés rencontrées, proposer des pistes d'amélioration des dispositifs
- Participer aux instances de pilotage (comités de suivi, diverses commissions)
- En lien avec le chef de service, prioriser les situations
- Contribuer au suivi des places d'hébergement (entrées, sorties, refus, retours) et effectuer les envois réguliers aux interlocuteurs institutionnels.
- Participer à la rédaction de procédures, outils de suivi et supports de coordination (tableaux de bord, fiches de liaison, etc.)
- Piloter et valider la réalisation des écrits professionnels utiles au suivi des personnes accompagnées.
- Participer à la construction d'un réseau partenarial adapté aux besoins du public accueilli
- Favoriser la mise en place des actions collectives et transversales en lien avec l'inclusion, la socialisation et l'interculturalité (culturelles, sportives, sociales).



## FRANCE HORIZON

- Participer aux réunions d'équipe et groupes d'analyse des pratiques.
- Contribuer à la mise à jours des fiches SI-SIAO ; du fichier statistique, et TAGALIS.
- Impulser les actions définies par le chef de service auprès des travailleurs sociaux.

Vous serez également amené à :

- Participer à la remontée d'informations nécessaires à la gestion de l'activité, à travers le remplissage de différents tableaux
- Contribuer à l'élaboration du rapport d'activité

### VOTRE PROFIL, VOS COMPÉTENCES

#### Vous avez un diplôme d'état (DESS, DEASS, CESF)

- Expérience de 5 années dans des structures du champs AHI
- Forte qualité relationnelle, juste distance, rigueur, et organisation dans la mise en place des suivis individuels
- Autonomie et sens des responsabilités.
- Maîtrise de l'outil informatique (Internet, Pack Office, SI-SIAO)
- Avoir une bonne connaissance du public MNA et jeunes avec leur spécificité (parcours de soins et traumatismes liés au parcours migratoire.
- Bonne connaissance législative lié à l'asile et à la reconnaissance de minorité.

### VOTRE SAVOIR-ÊTRE

- Sens de l'écoute, empathie et bienveillance.
- Adaptabilité, autonomie et gestion du stress.
- Rigueur, organisation et capacité à prendre du recul.
- Esprit d'équipe et goût pour le travail partenarial.

### Les avantages

- + **Mutuelle** – régime de base pris en charge
- + **Retraite supplémentaire**
- + **Participation à hauteur de 50 % au frais de transport en commun**
- + **Tickets restaurant** d'une valeur unitaire de 10 € (prise en charge employeur : 6 €)
- + **Prestations CSE** suivant ancienneté : chèques cadeaux annuels, réductions et subvention annuelle sur le site du CSE
- + **Télétravail** : selon les modalités de l'accord d'entreprise
- + **Fonds social de formation** (possibilité d'aide au financement du permis de conduire...)
- + **Aides personnelles « Action Logement »** (accès au logement, travaux...) suivant profil
- + Possibilité de **mobilité interne**

#### Pour postuler,

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à

[candidatures-idf@france-horizon.fr](mailto:candidatures-idf@france-horizon.fr)