



FRANCE **HORIZON**

OFFRE D'EMPLOI – 10/02/2026

CHEF DE SERVICE (H/F)

CDI Temps Plein – Équipe Mobile Inclusion Logement (69)

Vous interviendrez au sein de l'association France Horizon qui développe une équipe mobile Inclusion Logement dont la mission est de prévenir et d'éviter les situations d'expulsion. L'EMIL pratique une méthode d'aller-vers permettant de renouer le lien avec des personnes souvent en rupture. Elle intervient à une multitude de stade de la procédure d'expulsion afin d'accompagner les locataires en difficulté, quels qu'ils et quelle qu'elles soient.

- **FNAVDL DALO : Diagnostic DALO - Accompagnements AVL et ADL**
- **FNAVDL Hors DALO – Allez-vers en partenariat avec le Bailleur Social – Accompagnements spécifiques.**
- **EMPEX : Allez-vers et accompagnement – Locataire de Bail privé**
- **Gestion locative adapté : 6 baux Glissants**
- **Mesures d'ASLL.**
- **Diagnostics CCAPEX.**

CE QUE FRANCE HORIZON VOUS PROPOSE

- **Contrat** : CDI – Temps plein 35h
- **Localisation** : Oullins (Centre) – 69
- **Horaires** : Horaires de journée du lundi au vendredi. Horaires à moduler avec le Directeur.
- **Rémunération** : Selon CCN 51 + reprise d'ancienneté conventionnelle + Ségur
- **Démarrage** : Mars-avril 2026.

VOS PRINCIPALES MISSIONS

Sous la responsabilité du Directeur des Établissements accueil / inclusion Rhône, vous jouerez un rôle central dans la mise en œuvre de projets novateurs et dans l'accompagnement de l'équipe pluridisciplinaire. Vous porterez les valeurs de solidarité et d'inclusion à travers les missions suivantes :

- Vous définirez et mettrez en place les actions pour assurer l'efficacité des prises en charge et la qualité des diagnostics.
- Vous superviserez, en lien avec la juriste disposant d'une mission complémentaire de support, l'affectation et la mise en œuvre des différentes mesures d'accompagnement, de diagnostic ou d'Allez-vers.
- Vous créerez, ajusterez et suivrez les outils nécessaires à l'action éducative, au diagnostics sociaux et à la gestion quotidienne du service.
- Vous apporterez un soutien technique à votre équipe et veillerez à son adaptation aux évolutions des publics et des pratiques. Vous superviserez les écrits professionnels et encouragerez un travail collaboratif de haut niveau.
- Vous veillerez à l'élaboration, à l'évaluation et à la réactualisation des projets d'accompagnements.



FRANCE HORIZON

- Vous garantirez la sécurité des personnes et des biens, ainsi que le respect des règles de sécurité et d'hygiène.
- Vous participerez à l'animation du réseau de partenaires locaux.
- Vous participerez à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie de développement et d'évolution du service.
- Vous produirez et analyserez régulièrement des statistiques, des indicateurs et des rapports d'activité.
- Vous participerez au comité de direction restreint (Directeur / CDS / RAF) – instance de partage et d'élaboration stratégique pour le pôle accueil Inclusion du Rhône.
- Vous participez à l'élaboration et au suivi du budget de fonctionnement de votre service.

VOTRE PROFIL, VOS COMPÉTENCES

Vous êtes **titulaire du CAFERUIS ou équivalent** et justifiez d'une expérience solide dans le domaine de l'insertion des publics vulnérables. Vous possédez une compréhension approfondie des enjeux liés à de la prévention des expulsions et l'accompagnement social diffus ou AVL et ADL.

- Vous avez exercé pendant 2 à 5 ans en tant que Chef de service, avec une capacité avérée à manager et accompagner des équipes.
- Vous maîtrisez les dispositifs de prévention des expulsion, d'accès et de maintien dans le logement, avec une connaissance spécifique des publics en rupture ou souffrance psychique.
- Vous êtes reconnu.e pour votre habileté à gérer les conflits avec diplomatie et professionnalisme.
- Vous êtes à l'aise avec les outils de bureautique et les systèmes informatiques spécifiques (Word, Excel, SI-SIAO, RESANA, Syplo), indispensables à la gestion et au suivi des dossiers.
- Vos qualités humaines et relationnelles font de vous un collaborateur apprécié et un leader respecté. Vous alliez rigueur, organisation et sens de l'équipe, en restant attentif à la mise en place des suivis individuels.
- Vous savez collaborer efficacement avec des partenaires extérieurs et créer des dynamiques collaboratives.
- Votre capacité à prendre du recul dans des situations complexes.

VOTRE SAVOIR-ÊTRE

Vous avez d'excellentes qualités relationnelles, facilitant la collaboration et l'échange avec les équipes et les partenaires.

- Rigoureux.euse et organisé.e, vous assurez un suivi précis des actions mises en place.
- Vous savez travailler efficacement en équipe et favoriser une bonne dynamique de celle-ci ainsi qu'avec les acteurs externes.
- Votre capacité à prendre du recul vous permet de gérer les situations complexes avec sérénité.
- Dynamique et engagé.e, vous aimez travailler en équipe et vous impliquer dans des projets collectifs.

Vous aimez vous tenir informer des tendances du travail social et des différentes approches (LDA – rétablissement – RRD...)



FRANCE **HORIZON**

Les avantages

- + **Mutuelle** – régime de base pris en charge
- + **Retraite supplémentaire**
- + **Participation à hauteur de 50 % au frais de transport en commun**
- + **Tickets restaurant** d'une valeur unitaire de 10 € (prise en charge employeur : 6 €)
- + **Prestations CSE** suivant ancienneté : chèques cadeaux annuels, réductions et subvention annuels sur le site du CSE
- + **Télétravail** : selon les modalités de l'accord d'entreprise
- + **Aides personnelles « Action Logement »** (accès au logement, travaux...) suivant profil
- + Possibilité de **mobilité interne**

Pour postuler,

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à l'attention du
Directeur des Établissement Accueil Inclusion Rhône

lphaner@france-horizon.fr