



FRANCE HORIZON

OFFRE D'EMPLOI – 01/09/2025

Adjoint à la direction (h/f) IDF Secteur AI

CDI –à pourvoir dès que possible sur l'ensemble du territoire de Seine-Saint-Denis

Ce dernier est constitué d'un CHRS de 224 places (familles) et de plusieurs centres d'hébergement d'urgence (pour public spécifique ou généraliste), d'un centre de stabilisation (tout public) et d'un dispositif d'AVDL : environ 450 places

Bâtir ensemble une société plus inclusive, faire vivre au cœur des territoires des réponses nouvelles aux besoins en solidarité, s'ouvrir des perspectives d'évolution professionnelle et de mobilité... Ces idées résonnent en vous ? Rejoignez notre réseau de 1 200 professionnel·le·s engagé·e·s à travers la France !

Depuis plus de 80 ans, l'association France Horizon s'engage contre l'exclusion sociale, la précarité et la dépendance liée à l'âge dans cet unique but : accompagner chacun·e - de la petite enfance au grand âge, né·e en France ou ailleurs – vers l'accès à des conditions de vie dignes et vers l'autonomie sociale.

CE QUE FRANCE HORIZON VOUS PROPOSE

- **Contrat** : CDI Temps plein
- **Localisation** : Territoire de la Seine-Saint-Denis et déplacements au siège régional à Villepinte (93)
- **Horaire** : De journée avec une semaine d'astreinte par mois
- **Rémunération** : Coefficient selon ancienneté et dispositions de la CCN de 1951
- **Démarrage** : Dès que possible

VOS PRINCIPALES MISSIONS

En lien étroit avec la Direction Régionale (sous la responsabilité et en délégation de cette dernière), en lien avec les services supports au sein de direction régionale, vous assurerez les missions suivantes sur l'ensemble du territoire de la Seine-Saint-Denis.

Missions de structuration et de pilotage

- Vous pilotez l'ensemble des établissements et dispositifs du territoire
- Vous supervisez l'élaboration, la mise en œuvre et l'actualisation des projets d'établissement/projet de service, veiller à la qualité de l'accueil et de l'accompagnement réalisé auprès des différents publics
- Vous veillez au respect des règles de sécurité et d'hygiène sur les établissements de votre périmètre :
- Vous garantissez le respect des réglementations et législations des établissements
- Vous assurez que les établissements s'inscrivent dans une démarche continue d'amélioration de la qualité, respectueuse des réglementations en vigueur et en lien avec les publics accueillis
- Vous transmettez les différents événements indésirables sur votre périmètre et gérer la déclinaison des mesures à prendre et la gestion des risques et des crises
- Vous assurez la continuité de service
- Vous travaillez autour de l'harmonisation des outils et des pratiques sur l'échelle du territoire et notamment loi 2002 2 mais aussi autour de la bientraitance et la prévention de la maltraitance



FRANCE HORIZON

Gestion des établissements

- Vous veillez au respect du cadre budgétaire des établissements dont vous avez la responsabilité (participation à l'élaboration des budgets, suivi des investissements...), et participez aux dialogues de gestion avec les tutelles en lien avec la Direction
- Vous pilotez et centralisez l'ensemble des remontées, chiffres et statistiques des établissements de votre périmètre à la demande de la Direction, du siège ou de nos tutelles
- Vous assurez le pilotage de l'intervention des différents prestataires (alimentation, hygiène, sécurité...)
- Vous veillez au respect des procédures internes

Encadrement

- Vous assurez l'encadrement des professionnels sous votre hiérarchie (équipe de chefs de service)
- Vous soutenez votre équipe, la mobilisez et la fédérez
- Vous animez des réunions de territoire sur des thématiques transversales
- Vous animez les entretiens professionnels et annuels des professionnels sous votre hiérarchie
- Vous posez un cadre de travail en fonction des enjeux et en assurez le contrôle et le suivi
- Vous participez activement au déploiement et au maintien des ressources humaines et initiez l'ensemble des recrutements nécessaires en lien avec les chefs de service (salarié, intérim)
- Vous êtes dans une démarche managériale au service de l'évolution des pratiques professionnelles en lien avec le contexte, les besoins des publics, et la qualité

Développement et représentation

En lien avec la stratégie de l'association et sa déclinaison sur le territoire francilien, en fonction des contextes

- Vous êtes en capacité de superviser la mise en place et l'opérationnalité de l'ensemble des dispositifs d'urgence qui seraient temporairement mobilisables à la demande des services de l'Etat parfois dans des délais contraints
- Vous assurez la représentation de l'association au sein des instances de réflexion et d'information sur le territoire concerné par délégation de la DR
- Vous répondez aux appels à projet en lien avec la direction régionale
- Vous êtes en capacité de proposer des axes de développement à l'échelle du territoire
- Vous êtes force de proposition sur la gestion des enjeux et évolutions
- Vous initiez des partenariats utiles et transversaux sur le territoire

Aptitudes professionnelle

- Excellente connaissance des publics et du cadre légal
- Qualités relationnelles, diplomatie et leadership
- Qualité rédactionnelles
- Réactivité, adaptabilité, dynamisme, flexibilité et capacité à travailler en milieu contraint (urgences, pression)
- Solides compétences en gestion de l'urgence, coordination des activités
- Compétences en management
- Rigueur organisationnelle
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel) et des outils de suivis et logiciels en lien avec l'activité (SI SIAO, logiciel métier...)



FRANCE **HORIZON**

VOTRE PROFIL, VOS COMPÉTENCES

- Obligatoirement titulaire à minima d'un diplôme d'un niveau équivalent niveau 6 (anciennement Bac +4)
- Expérience professionnelle minimum de 3 ans dans le pilotage d'un ou plusieurs établissements dans le domaine social ou médico-social
- Expérience préalable obligatoire en management

SAVOIR ETRE

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Adaptabilité et réactivité
- Communication efficace et écoute active
- Assertivité et leadership
- Rigueur et sens de l'organisation

Les avantages

- + **Mutuelle** – régime de base pris en charge
- + **Retraite supplémentaire**
- + **Participation à hauteur de 50 % au frais de transport en commun**
- + **Tickets restaurant** d'une valeur unitaire de 10 € (prise en charge employeur : 6 €)
- + **Prestations CSE** suivant ancienneté : chèques cadeaux annuels, réductions et subvention annuels
Sur le site du CSE
- + **Télétravail** : selon les modalités de l'accord d'entreprise
- + **Fonds social de formation** (possibilité d'aide au financement du permis de conduire...)
- + **Aides personnelles « Action Logement »** (accès au logement, travaux...) suivant profil
- + Possibilité de **mobilité interne**

Pour postuler,

Merci d'adresser CV et lettre de motivation à

France Horizon Service RH 22 avenue des Nations Bât Rembrandt 93320 Villepinte
ou par mail à Mme CREPY ecrepy@france-horizon.fr copie candidatures-idf@france-horizon.fr