



FRANCE HORIZON

OFFRE D'EMPLOI

PSYCHOMOTRICIEN (H/F) | NOUVEL EHPAD ASSOCIATIF À LAGNY-SUR-MARNE

L'association France Horizon

Depuis plus de 80 ans, l'association France Horizon s'engage contre la dépendance liée à l'âge et l'exclusion sociale dans cet unique but : donner une chance à chacun.e - de la petite enfance au grand âge, né.e en France ou ailleurs - de vivre dignement son existence et de construire son autonomie.

1 100 professionnels animent plus de 200 établissements et dispositifs sociaux, médico-sociaux et éducatifs sur la base de valeurs et principes communs – humanité, professionnalisme, solidarité, égalité, bientraitance.

Au sein de ses EHPAD, l'association déploie une approche non-lucrative : 100 % des moyens alloués sont consacrés au bien-être des résidents comme à la qualité de vie au travail.

MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

Rejoignez une nouvelle équipe au sein d'un EHPAD contemporain dont l'ouverture est prévue au mois de juillet 2023 !

1 – DEPISTAGE – ANALYSE – PREVENTION

- Conduire des entretiens individuels
- Analyser et évaluer une situation et élaborer un constat psychomoteur
- Concevoir, conduire et évaluer un projet d'intervention en psychomotricité
- Conduire une relation dans son champ d'intervention
- Elaborer une démarche de conseil psychomoteur, de prévention, et d'éducation à la santé
- Mettre en œuvre des interventions d'éducation psychomotrice, d'accompagnement et de soins en psychomotricité, de réadaptation
- Mettre en œuvre des activités contribuant au bien-être, à la réinsertion, aux soins palliatifs et au traitement de la douleur

2 – ACCOMPAGNEMENT

2-1 De la personne

- Rencontrer la personne et créer une alliance thérapeutique
- Réaliser une observation psychomotrice de la personne dans son environnement afin de repérer d'éventuels besoins et d'élaborer les réponses adaptées
- Détecter les éventuels troubles chez la personne
- Analyser les informations recueillies et réaliser un bilan après une évaluation des capacités
- Organiser et animer des ateliers thématiques répondant aux besoins des personnes



2-2 De l'entourage

- Guider la famille et les proches de la personne
- Transmettre en lien avec la Direction les informations importantes et préoccupantes
- Se rendre disponible pour répondre aux interrogations de la famille et/ou l'entourage et leur apporter des conseils

2-3 Des professionnels de l'équipe

- Apporter une complémentarité d'expertise de la fonction de psychomotricien à l'équipe pluridisciplinaire
- Accompagner les pratiques professionnelles de l'équipe par la prévention, la sensibilisation et la formation
- Animer des thématiques d'expertise métier
- Soutenir l'équipe dans le cadre de l'accompagnement global de la personne
- Apporter une aide à l'équipe et la conseiller en cas de problématique rencontrée
- Sensibiliser les équipes pluridisciplinaires à l'observation et l'adaptation des postures
- Communiquer de manière régulière avec l'équipe

3 – TRAVAILLER EN EQUIPE ET TRANSVERSALITE

- Travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire ou pluriprofessionnelle et effectuer son intervention dans le respect du secret professionnel et médical
- Participer aux réunions : d'équipe et/ou de coordination et/ou institutionnelles et/ou de transmissions
- Savoir transmettre, remonter et alerter sur les situations des personnes accompagnées et notamment sur les situations à risque

4 – FORMATION CONTINUE

- Analyser et faire évoluer sa pratique professionnelle
- Former les stagiaires et informer les professionnels rencontrés
- Être en perpétuelle « formation » et adopter une attitude de veille professionnelle
- Organiser des activités et coopérer avec les différents acteurs internes et externes
- Rechercher, traiter et analyser des données professionnelles et scientifiques
- Accueillir et accompagner des stagiaires en formation et transmettre son savoir faire
- Participer à des colloques afin de nourrir de manière continue ses pratiques professionnelles



5 – TRAVAILLER EN RESEAU ET EN PARTENARIAT

- Identifier, repérer et connaître les différents acteurs clés du territoire
- Se constituer et entretenir son réseau et développer ses collaborations avec les différents acteurs
- Privilégier des temps d'échange et de communication avec les acteurs extérieurs : médecin généraliste, masseur-kinésithérapeute, orthophoniste, psychiatre, équipe mobile, soins palliatifs etc.
- Situer son action dans le cadre des missions du service, de l'établissement, de l'institution et de son projet
- Savoir communiquer auprès des acteurs de proximité

APTITUDES, VOS COMPÉTENCES

Savoirs :

- Classification internationale des déficiences
- Techniques d'éveil de l'enfant
- Neurophysiologie
- Pathologies dégénératives
- Pathologies psychiatriques
- Normes rédactionnelles
- Psychopathologie
- Techniques de relaxation
- Techniques d'expression corporelle
- Techniques pédagogiques
- Psychologie du développement

Savoir-faire :

- Cerner l'environnement de la personne (psychologique, familial), répertorier ses difficultés (état des acquisitions, troubles cognitifs, attention) et l'informer sur la démarche psychomotrice
- Savoir utiliser des techniques de conduite d'entretien et de recueil de la parole
- Savoir observer, écouter et analyser la situation, le discours de la/les personnes
- Procéder aux tests psychomoteurs et analyser les informations recueillies lors de l'évaluation (manifestations cliniques, motivation, ...)
- Concevoir le projet thérapeutique et arrêter les conditions d'intervention, les communiquer à la personne ainsi qu'au médecin le cas échéant
- Réaliser des bilans régulièrement au cours de la prise en charge pour déterminer les évolutions



FRANCE HORIZON

- Réaliser le bilan de fin de rééducation avec la personne et échanger des informations avec le médecin, l'enseignant etc.
- Renseigner des documents médico-administratifs
- Savoir communiquer et travailler en équipe
- Savoir élaborer des écrits professionnels
- Être vigilant au bien-être physique et psychique des personnes

Savoir-être :

- Avoir une capacité d'écoute, de compréhension et d'analyse
- Adopter une attitude attentive et bienveillante dans le respect de la personne
- Être doté d'un plaisir à être en relation avec les autres
- Savoir communiquer et transmettre
- Être coordonné, attentif et disponible
- Adhérer à la mission, aux orientations et aux valeurs du service et de l'association

VOS CONDITIONS DE TRAVAIL

- **Contrat** : CDI
- **Localisation** : 2 rue du Professeur Christian Cabrol, 77400 Lagny-sur-Marne
- **Horaire** : Temps partiel (25h00)
- **Rémunération** : Selon CCN de 1951
- **Démarrage** : Début août 2023
- **Avantages** : Restauration collective, base mutuelle gratuite et attractive, prévoyance, remboursement transport à 50%, retraite supplémentaire, aides « Action Logement » suivant profil, œuvres sociales du CSE (chèques cadeaux, réductions...)

Pour postuler, merci d'adresser CV et lettre de motivation à Madame Véronique Lantenois,
Directrice de l'EHPAD : recrutementlagny@france-horizon.fr