



FRANCE HORIZON

Une place pour tous,
une chance pour chacun.

Depuis plus de 75 ans, France Horizon se place au plus près des personnes en demande de solidarité afin de permettre à chacune d'accéder à des conditions de vie dignes et à l'autonomie.

Les 900 collaborateurs de l'association gèrent plus de 100 établissements et dispositifs sociaux et médico-sociaux – centres d'hébergement et d'accompagnement social, EHPAD, crèches – dans lesquels sont accompagnées 20 000 personnes chaque année.

France Horizon recherche pour son DAMIE à Mâcon composé de 90 jeunes Mineurs Non Accompagnés, situé sur les sites de Mâcon et Chalon-sur-Saône :

UN CHEF DE SERVICE EDUCATIF (H/F)

INTITULÉ DU POSTE :	Chef de Service Educatif (H/F)
TYPE D'EMPLOI :	CDI, à temps complet (1 ETP), à compter du 01 novembre 2021
LIEU :	Mâcon et Chalon-sur-Saône

PROFIL DE POSTE

Les missions

Le chef de service est le pivot de la vie de l'établissement social ou médico-social. Situé à l'interface entre la direction et les équipes, il est le garant du respect du projet institutionnel et de la bonne exécution des prestations délivrées aux usagers. Ses fonctions d'encadrement sont particulièrement stratégiques puisqu'il intervient autant dans l'organisation du travail que dans l'évaluation des personnels. Il a également un rôle d'appréciation et de contrôle des moyens financiers mis en œuvre pour la réalisation des missions.

Travailleur social expérimenté, il est l'expert du service. Il impulse et favorise une réflexion éthique au sein de son unité. Il veille au développement des compétences des professionnels, en proposant, si besoin, des mesures de formations individuelles ou collectives dans le cadre de la formation permanente.

Chargé de superviser les parcours des usagers, il assure la synergie au sein des équipes pluridisciplinaires et inscrit leur action dans un réseau de partenaires susceptible de faciliter les orientations, notamment dans le cadre des accompagnements vers le milieu ouvert.

Dans sa fonction de cadre intermédiaire, le chef de service est le passage obligé de la communication interne. Il analyse les informations montantes ou descendantes et transmet les besoins. Par ses observations, il est en mesure de faire des propositions d'orientation auprès de la direction et de contribuer à l'élaboration du projet d'établissement.

Sous l'autorité du directeur, vous aurez notamment pour tâches de :

- Mettre en œuvre le projet de service
- Organiser, mettre en œuvre et évaluer les prestations proposées aux personnes accueillies
- Garantir la qualité de la prise en charge et en particulier la mise en œuvre des projets individualisés
- Organiser, encadrer et coordonner les équipes (sociales et techniques)

- Soutenir les équipes dans la valorisation des écrits professionnels ; Accompagner l'adaptation et l'amélioration des pratiques professionnelles aux évolutions actuelles
- Garantir l'application des bons usages dans les lieux d'hébergement
- Prioriser et soutenir des actions pédagogiques liées à l'occupation des lieux d'hébergement et les actions spécifiques s'y rattachant
- Faire remonter à la direction de pôle les informations fondamentales, le rendu compte des suivis et le reporting des activités
- Suivre les actions liées à la démarche qualité engagée dans le pôle, en lien avec la direction de pôle et les services du siège de l'association
- Relayer les informations de la direction et être garant de leur bonne application
- Maintenir un lien permanent et efficient avec les autorités institutionnelles et les principaux partenaires
- Travailler dans une dynamique d'équipe, de soutien et de relai éventuels avec les cadres du pôle
- Développer le travail en réseau, le partenariat et soutenir les projets novateurs
- Rédiger des notes d'analyse et des rapports d'activités
- Participer aux travaux de l'équipe cadres et être force de proposition sur ce plan
- Organiser les sorties des établissements

Profil : Formation : Diplôme de travailleur social et/ou CAFERUIS ou équivalent.

Expérience : Débutant accepté.

Connaissance(s) souhaitée(s) : des acteurs et des dispositifs d'hébergement accompagné ; des processus migratoires et du droit des étrangers ; du territoire concerné et des acteurs locaux.

Rémunération : Salaire selon CCN 51.

Merci d'adresser CV et lettre de motivation, le 10 septembre au plus tard, au DAMIE 71, 119 rue de Strasbourg, 71000 Mâcon, ou par mail à Mr MONTBOBIER, Directeur, damiemacon@france-horizon.fr